

Diez para la Década

Contexto, Desarrollos, Acción

Reunión de la Junta Universitaria de la Universidad de

José L. C.
Vicepresidente de Asu
Universida

Sept. 3, 08

Objetivo

contextualizar la reformulación de los informes de los
Rectores y el Presidente a la Junta Universitaria

Informes de Rectores y Presidente a JU

Trayectoria de las Admisiones a la UPR

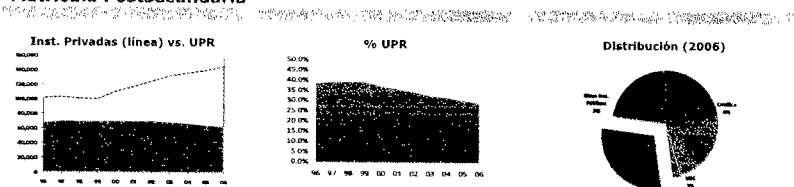
2008-2009

3 de septiembre de 2008
Página 4 de 16

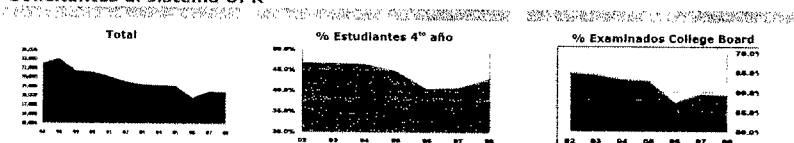
Apuntes sobre el informe

Este informe incluye datos obtenidos de la Oficina de Admisiones de la Administración Central de la Universidad de Puerto Rico, del Consejo de Educación Superior de Puerto Rico, del Departamento de Educación de Puerto Rico y del National Center for Education Statistics (IPEDS). Los datos incluidos permiten analizar la trayectoria de las admisiones a la UPR durante los pasados años, culminando con la clase 2008-09. Los cuadros estadísticos corresponden a la fecha de corte del 1 de julio de 2008, a menos que se indique lo contrario.

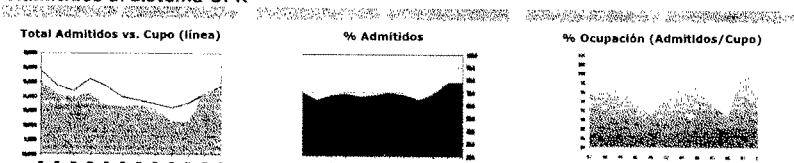
Matrícula Postsecundaria



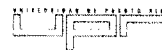
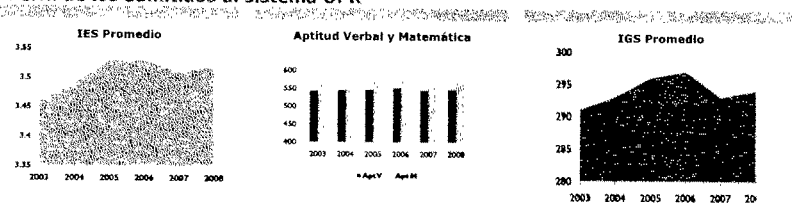
Solicitantes al sistema UPR



Admitidos al sistema UPR



Perfil de los admitidos al sistema UPR



Informe de los Rectores y Presidente a la Junta Universitaria
Programas Graduados en la Universidad de Puerto Rico

3

CUADROS CUANTITATIVOS:

ACG

Unidades	Estudiantes	% Participación	Fondos	Ayuda Promedio
Río Piedras	972	15.72%	\$ 808,985.00	\$ 832.29
Mayagüez	1,729	27.97%	\$ 1,419,650.00	\$ 821.20
Ciencias Médicas	0	0.00%	\$ 0.00	\$ 0.00
Cayey	553	8.95%	\$ 438,710.00	\$ 787.90
Humacao	416	6.73%	\$ 318,587.50	\$ 765.84
Arecibo	546	8.83%	\$ 464,900.00	\$ 851.47
Ponce	646	10.43%	\$ 491,150.00	\$ 761.47
Bayamón	643	10.40%	\$ 504,700.00	\$ 784.91
Aguadilla	141	2.28%	\$ 120,025.00	\$ 851.24
Carolina	253	4.09%	\$ 176,921.81	\$ 699.30
Utuado	284	4.59%	\$ 208,550.00	\$ 734.33
Total	6,182	100%	\$ 4,949,379.31	\$ 800.61

SMART

Unidades	Estudiantes	% Participación	Fondos	Ayuda Promedio
Río Piedras	588	34.83%	\$ 2,079,890.00	\$ 3,537.23
Mayagüez	854	38.74%	\$ 2,220,062.50	\$ 3,394.59
Ciencias Médicas	0	0.00%	\$ 0.00	\$ 0.00
Cayey	127	7.52%	\$ 382,954.25	\$ 3,015.39
Humacao	71	4.21%	\$ 215,716.26	\$ 3,038.26
Arecibo	72	4.27%	\$ 234,000.00	\$ 3,250.00
Ponce	30	1.78%	\$ 84,769.00	\$ 2,825.63
Bayamón	87	5.15%	\$ 233,550.00	\$ 2,684.48
Aguadilla	46	2.73%	\$ 149,500.00	\$ 3,250.00
Carolina	0	0.00%	\$ 0.00	\$ 0.00
Utuado	13	0.77%	\$ 32,100.00	\$ 2,469.23
Total	1,688	100.00%	\$ 5,632,542.01	\$ 3,336.81

PELL

Unidades	Estudiantes	% Participación	Fondos	Promedio de Ayuda
Río Piedras	7,908	22.01%	\$ 25,911,386.97	\$ 3,276.60
Mayagüez	7,400	20.59%	\$ 25,544,866.02	\$ 3,452.01
Ciencias Médicas	255	0.71%	\$ 856,474.67	\$ 3,358.72
Cayey	2,662	7.41%	\$ 8,987,876.41	\$ 3,376.29
Humacao	3,248	9.04%	\$ 11,102,860.80	\$ 3,418.37
Arecibo	3,048	8.48%	\$ 10,805,014.13	\$ 3,544.95
Ponce	2,369	6.65%	\$ 8,222,029.23	\$ 3,441.62
Bayamón	2,935	8.17%	\$ 9,588,168.89	\$ 3,266.84
Aguadilla	2,384	6.63%	\$ 8,311,546.54	\$ 3,486.39
Carolina	2,408	6.70%	\$ 7,352,525.61	\$ 3,053.37
Utuado	1,300	3.62%	\$ 4,529,386.48	\$ 3,484.14
Total	35,937	100%	\$ 121,211,935.75	\$ 3,372.90

Vicepresidencia de Asuntos Estudiantiles

3 de septiembre de 2008

Reformulación de Informes

LO = Línea Operacional

Informe Actual	LO1	LO2	LO3	LO4	LO5	LO6	LO7
Admisiones	X			X	X	X	X
Asistencia Económica					X	X	X
Balance de la labor creativa, erudita y la investigación		X		X		X	
Infraestructura para la enseñanza y la labor creativa, erudita y la investigación		X	X		X	X	
Avalúo de los programas académicos	X						X
Estado de la oferta extracurricular			X	X	X	X	
Avalúo de la oferta y demanda curricular	X				X		
Estado de la Infraestructura para la Recaudación de Fondos	X		X	X	X		X
Avalúo de la efectividad del proceso educativo	X				X		

+ proyectos emblemáticos

Contexto

Desarrollo Social Integral

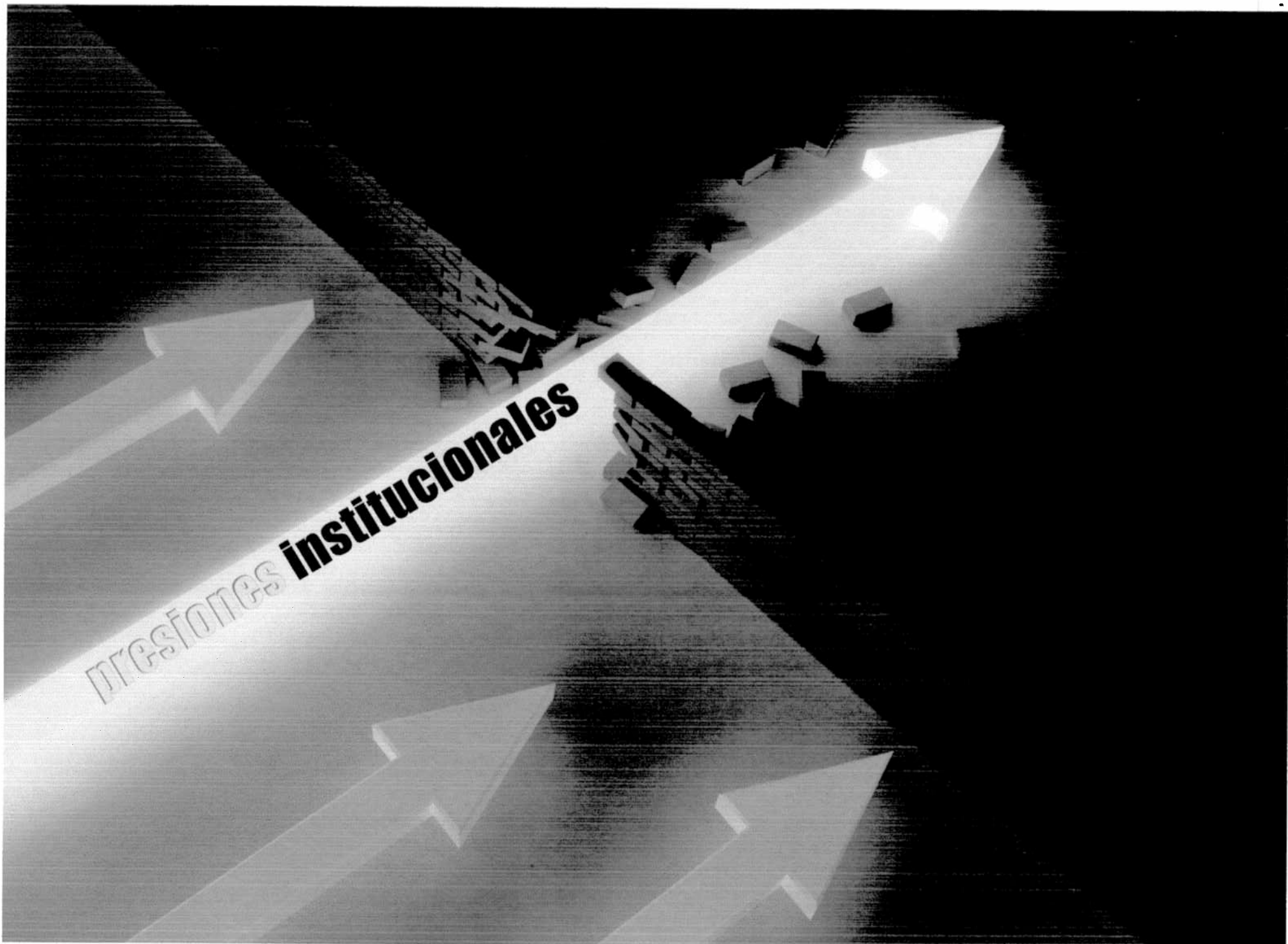


liderato transformador

1 de 3 postsecundarios

1 de 2 grados otorgados

95% creación de conocimiento



prestaciones institucionales

10x10



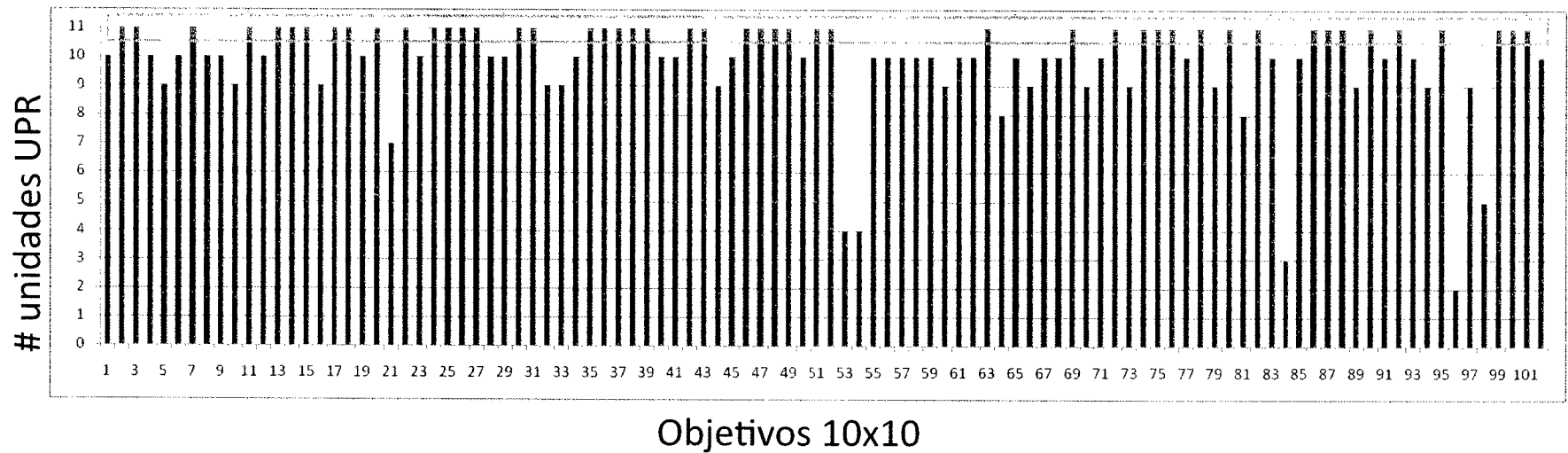
10 Metas, 102 Objetivos

2006-16



90% Alineamiento

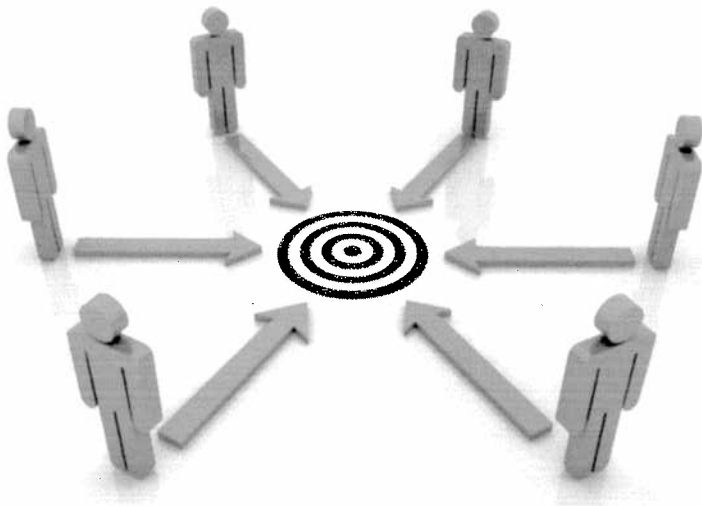
10x10 y Planes Estratégicos de las Unidades



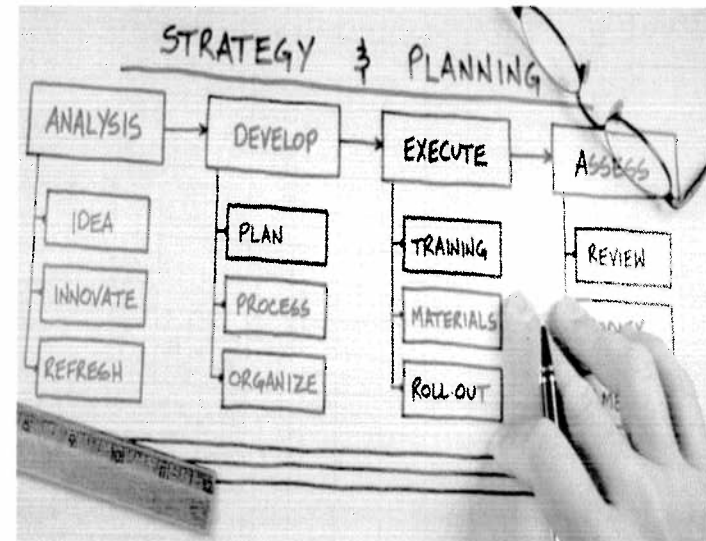
narrativa

Universidad 2016

Desarrollos



Desarrollos organizativos



Desarrollo Esquema Operacional

Estructura Estratégica

Meta 1	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11	O12	O13	O14
Meta 2	O15	O16	O17	O18	O19	O20	O21	O22	O23	O24				
Meta 3	O25	O26	O27	O28	O29	O30	O31	O32	O33	O34				
Meta 4	O35	O36	O37	O38	O39	O40	O41	O42	O43	O44				
Meta 5	O45	O46	O47	O48	O49	O50	O51	O52	O53	O54				
Meta 6	O55	O56	O57	O58	O59	O60	O61	O62	O63	O64				
Meta 7	O65	O66	O67	O68	O69	O70	O71	O72	O73					
Meta 8	O74	O75	O76	O77	O78	O79	O80	O81	O82					
Meta 9	O83	O84	O85	O86	O87	O88	O89	O90	O91	O92				
Meta 10	O93	O94	O95	O96	O97	O98	O99	O100	O101	O102				

Interrelación de Objetivos – Líneas Operacionales

Meta 1	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11	O12	O13	O14
Meta 2	O15	O16	O17	O18	O19	O20	O21	O22	O23	O24				
Meta 3	O25	O26	O27	O28	O29	O30	O31	O32	O33	O34				
Meta 4	O35	O36	O37	O38	O39	O40	O41	O42	O43	O44				
Meta 5	O45	O46	O47	O48	O49	O50	O51	O52	O53	O54				
Meta 6	O55	O56	O57	O58	O59	O60	O61	O62	O63	O64				
Meta 7	O65	O66	O67	O68	O69	O70	O71	O72	O73					
Meta 8	O74	O75	O76	O77	O78	O79	O80	O81	O82					
Meta 9	O83	O84	O85	O86	O87	O88	O89	O90	O91	O92				
Meta 10	O93	O94	O95	O96	O97	O98	O99	O100	O101	O102				

7 Líneas Operacionales (LO)



M1-O1 M1-O2 M1-O3 M1-O4 M1-O6 M5-O5 M10-O2 M10-O3 M10-O4 M10-O5 M10-O6

Esferas de Acción

Línea Operacional 6 - Comunicaciones

Incluye actividades que comunican la oferta académica, oportunidades de asistencia económica, eventos y logros de la Universidad con el fin de fortalecer la imagen institucional, la vinculación de la institución con sus constituyentes y amigos, los programas de reclutamiento de estudiantes y los esfuerzos de retención y éxito. En general, abarca objetivos de las siguientes áreas de acción: reclutamiento y servicios y proyección.

M1-O1 M1-O2 M1-O3 M1-O4 M1-O6 M5-O5 M10-O2 M10-O3 M10-O4 M10-O5 M10-O6



E14 Reclutamiento y Servicios

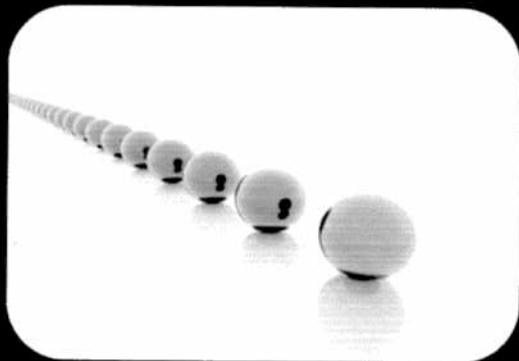
E15 Proyección

18 Esferas de Acción



Acción

operacionalización



líneas operacionales y
esferas de acción



emblemáticos



distintivos

Presupuesto

2008-9

Línea Operacional 1
(LO 1)

Universidad de Puerto Rico
Diez para la Década Operacional

Detalle por Línea Operacional: LO # 1 - Oferta Académica
Niveles: Actividades por Esfera de Acción, Metas y Objetivos
Unidad: UPR-

Año Fiscal 2008-2009													
Esfera de Acción = E	Diez para la Década	Plan Interno Unidad	Presupuesto Regular				Fondos Externos o Especiales 2/						
Actividad	Metas y Objetivos	Metas y Objetivos	Fondos Existentes	Reasignación Interna	Necesidades Adicionales 1/	Sub - Total	F. Relaciones y Especiales	F. Federales	F. Gobierno Estatal	F. Donaciones Externas, Contribuciones Legales	F. Total	Sub - Total	Total
E1 - Oferta Programática			\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

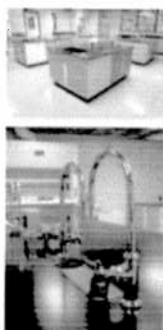
Esfera de Acción 1
(E 1)

Metas, Objetivos del plan
estratégico de la unidad

Proyectos Emblemáticos

Operación 36 – Actualización de Laboratorios de Enseñanza en la UPR

Oficina de Construcción y Mantenimiento – Proyecto Operación 36
Coordinador: Ing. Gabriela Rodríguez
Vicecoordinador: Ing. Gabriela Rodríguez



Descripción del Proyecto

El proyecto consiste en la actualización de los laboratorios de enseñanza en la UPR.

Actualizar la infraestructura y los equipamientos de los laboratorios de enseñanza de Ciencias, Ingeniería y Tecnología de la Universidad de Puerto Rico para cumplir con la investigación de Sistema de Ciencias Interdisciplinarias en el siglo XXI.

Contexto Estratégico

La Universidad de Puerto Rico ha sido reconocida internacionalmente por su liderazgo en la investigación de alta calidad y sus servicios académicos y de investigación de alta calidad y sus servicios académicos y de investigación de alta calidad. La Universidad de Puerto Rico ha sido reconocida internacionalmente por su liderazgo en la investigación de alta calidad y sus servicios académicos y de investigación de alta calidad. La Universidad de Puerto Rico ha sido reconocida internacionalmente por su liderazgo en la investigación de alta calidad y sus servicios académicos y de investigación de alta calidad.

Cuerpo de Trabajo

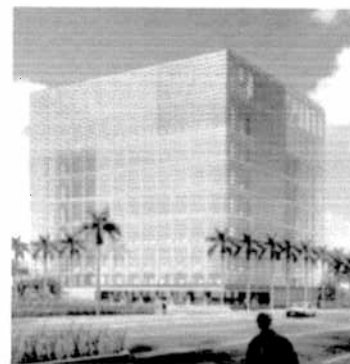
Oficina de Construcción y Mantenimiento
Unidades de la UPR
Desarrolladores Académicos
Comité de Asesoría Académica
Comité de Asesoría Académica

Plan de Trabajo

Fase 1: Diagnóstico y Plan de Trabajo
Fase 2: Ejecución y Monitoreo
Fase 3: Evaluación y Reporte
Fase 4: Mantenimiento y Mejoras

Presupuesto

La Universidad de Puerto Rico ha sido reconocida internacionalmente por su liderazgo en la investigación de alta calidad y sus servicios académicos y de investigación de alta calidad. La Universidad de Puerto Rico ha sido reconocida internacionalmente por su liderazgo en la investigación de alta calidad y sus servicios académicos y de investigación de alta calidad.



Extracción de datos

La Universidad de Puerto Rico ha sido reconocida internacionalmente por su liderazgo en la investigación de alta calidad y sus servicios académicos y de investigación de alta calidad. La Universidad de Puerto Rico ha sido reconocida internacionalmente por su liderazgo en la investigación de alta calidad y sus servicios académicos y de investigación de alta calidad.

Administración del Sistema de la UPR

Cobertura de Metas y Objetivos de Largo Plazo para la Década

MO-01: Construir, ampliar o actualizar las instalaciones necesarias para la investigación básica y aplicada.
MO-02: Ampliar y actualizar los equipamientos tecnológicos en los centros de investigación, salas de clases, bibliotecas, laboratorios de clase, bibliotecas y laboratorios.
MO-03: Promover, mediante un plan de trabajo detallado y la asignación de recursos humanos, el mantenimiento, el cuidado preventivo, la conservación y el mejoramiento de las estructuras e instalaciones físicas y el entorno ambiental.
MO-04: Dotar de espacios de calidad para el desarrollo más eficiente de la enseñanza, aprendizaje, investigación, el equipamiento tecnológico, la innovación, la creación y el desarrollo, en especial, promover a los docentes e investigadores de espacios individuales, adecuados de oficina.
MO-05: Mantener estándares de distribución de recursos para garantizar que las funciones primarias de la Universidad cuenten con recursos adecuados.

Proyectos Distintivos

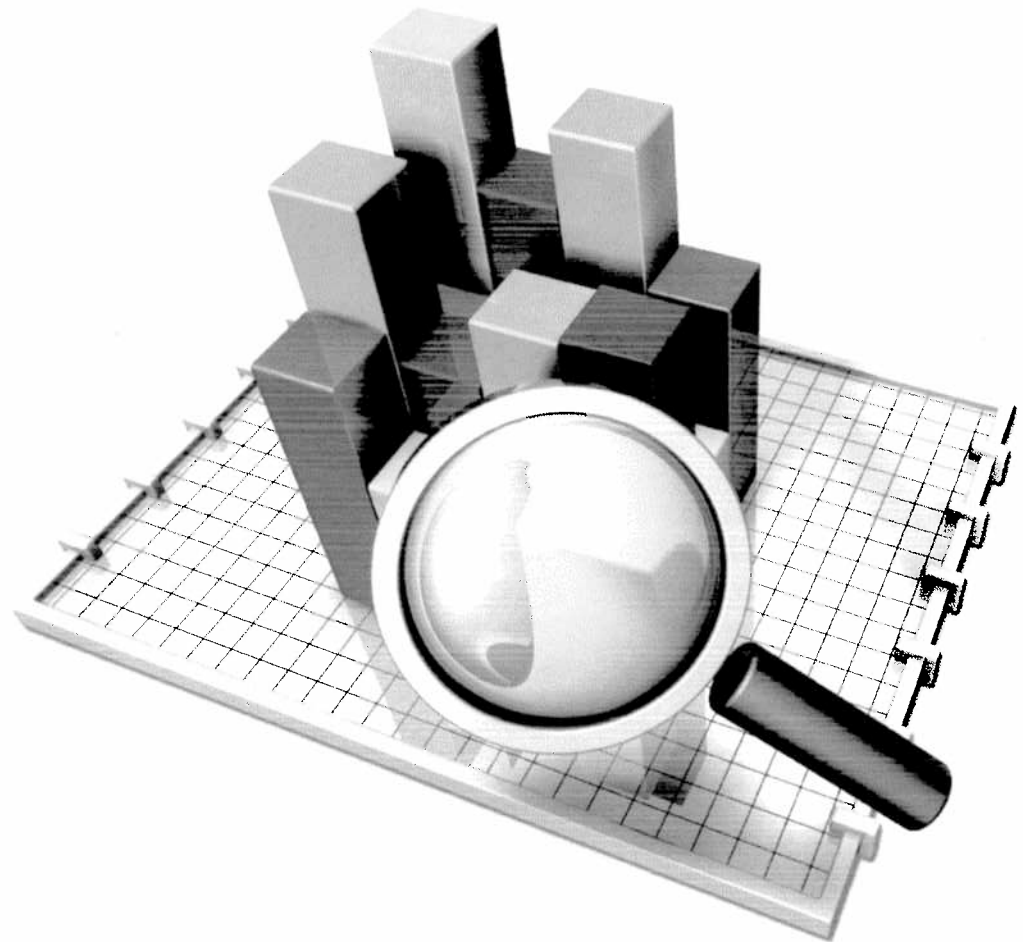
Cultura de Investigación
y Creación Subgraduada
y Docente

:: Universidad de Puerto Rico en Cayey

Este proyecto de la Universidad de Puerto Rico en Cayey busca promover e incentivar la investigación y la labor creativa en todos los programas académicos y estimular el desarrollo de investigadores competitivos, en especial, en áreas susceptibles de atraer fondos externos y de necesidad institucional.



Indicadores y Métricas de Desempeño



línea de progreso 10x10

