

Universidad de Puerto Rico  
Vicepresidencia en Asuntos Académicos  
Oficina de Estudiantes

# INFORME SOBRE LA OFERTA EXTRACURRICULAR Y DE SERVICIOS ESTUDIANTILES DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO



Informe del Presidente y de los Rectores a la Junta Universitaria

Entregado:  
4 de febrero de 2004

Para su consideración  
3 marzo de 2004

# Contenidos

- ✿ Oferta social y cultural
- ✿ Oferta recreacional y deportiva
  - ❑ Resultados competencias de la LAI, primer semestre 2003-2004
  - ❑ Política del Deporte Universitario
- ✿ Servicios a los estudiantes
  - ❑ Calidad de Vida
  - ❑ Estudiantes con impedimento
  - ❑ Colocaciones
  - ❑ Necesidad de evaluar otros servicios

# Participación estudiantil activa en organizaciones sociales y culturales

| ORGANIZACIONES                   | RRP          | RCM       | RUM          | AGUADILLA  | ARECIBO      | BAYAMÓN    | CAROLINA   | CAYEY      | HUMACAO    | PONCE        | UTUADO     |
|----------------------------------|--------------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|
| Coro                             | 75           | 40        | 94           | 60         | 50           | 80         | 61         | 60         | 77         | 35           | 60         |
| Bandas                           | 50           |           | 155          | 30         | 50           | 20         | 37         | 70         | 49         | 55           | 60         |
| Tunas                            | 25           |           |              |            | 20           |            |            |            |            |              | 60         |
| Clubes de<br>naturaleza cultural |              |           | 50           |            |              |            |            |            |            |              |            |
| Grupos teatrales                 | 95           |           | 35           | 20         | 20           | 25         | 15         | 130        | 30         | 20           | 30         |
| Gimnasia rítmica                 |              |           |              |            |              |            |            |            | 50         | 15           |            |
| Organizaciones<br>estudiantiles  | 3,383        |           | 2,700        | 225        | 1,438        | 490        | 482        |            |            | 1,184        | 100        |
| Otros                            | 146          |           | 126          |            |              |            | 180        | 15         | 84         | 12           | 100        |
| <b>TOTALES</b>                   | <b>3,774</b> | <b>40</b> | <b>3,160</b> | <b>335</b> | <b>1,578</b> | <b>615</b> | <b>775</b> | <b>275</b> | <b>310</b> | <b>1,321</b> | <b>310</b> |

## Preguntas guías

- ✳ ¿Es adecuada la participación estudiantil en organizaciones de tipo social y cultural?  
¿Cómo podemos saberlo? ¿Cómo podríamos estimular una participación mayor?
- ✳ ¿Son adecuados y suficientes los tipos de organizaciones?
- ✳ El programa social y cultural actual, ¿corresponde a la naturaleza y misión del recinto?

# ACTIVIDADES SOCIALES Y CULTURALES:

## Recursos para actividades sociales y culturales

| UNIDAD                      | RECURSOS HUMANOS | RECURSOS ECONÓMICOS | INVERSIÓN PER CAPITA |
|-----------------------------|------------------|---------------------|----------------------|
|                             | 2003-2004        | 2003-2004           | 2003-2004            |
| Recinto de Río Piedras      | 9                | \$200,000           | \$ 9.14              |
| Recinto de Ciencias Médicas | 1                | \$ 20,000           | \$ 7.07              |
| Recinto de Mayagüez         | 8                | \$122,316           | \$ 10.07             |
| UPR - Aguadilla             | 1                | \$ 22,000           | \$ 6.30              |
| UPR - Arecibo               | 4                | \$ 20,000           | \$ 4.34              |
| UPR - Bayamón               | 3                | \$ 25,000           | \$ 4.69              |
| UPR - Carolina              | 4                | \$ 13,500           | \$ 3.13              |
| UPR - Cayey                 | 5                | \$ 35,000           | \$ 8.95              |
| UPR - Humacao               | 1                | \$ 18,450           | \$ 4.14              |
| UPR - Ponce                 | 1                | \$ 22,500           | \$ 5.80              |
| UPR - Utuado                | 4                | \$ 35,000           | \$20.90              |

### Preguntas guías

- ¿Son suficientes Los recursos humanos a esta área?
- ¿Es adecuada la inversión per capita en organizaciones sociales y culturales?

# ACTIVIDADES DEPORTIVAS

## Estudiantes atletas activos por género

| UNIDAD                      | FEMENINO     | MASCULINO    |
|-----------------------------|--------------|--------------|
| Recinto de Río Piedras      | 127          | 216          |
| Recinto de Ciencias Médicas | 120*         | 608*         |
| Recinto de Mayagüez         | 124          | 211          |
| UPR- Aguadilla              | 94           | 100          |
| UPR- Arecibo                | 68           | 97           |
| UPR- Bayamón                | 80           | 134          |
| UPR- Carolina               | 73           | 78           |
| UPR- Cayey                  | 62           | 97           |
| UPR- Humacao                | 81           | 102          |
| UPR- Ponce                  | 100          | 100          |
| UPR- Utuado                 | 77           | 97           |
| <b>TOTAL</b>                | <b>1,006</b> | <b>1,840</b> |

\* Actividades deportivas recreativas. Los mismos estudiantes participan en diferentes torneos.

# ACTIVIDADES DEPORTIVAS

## Estudiantes atletas activos por género [cont.]

- Preguntas guías
- ¿Es adecuada la participación activa de los estudiantes atletas?  
¿Corresponde a la naturaleza y misión de la unidad?
- ¿Es adecuado que alrededor del 4% de la población estudiantil sean estudiantes-atletas? ¿Cómo podemos saberlo?

# MEMBRESÍA EN ORGANIZACIONES DEPORTIVAS

| UNIDAD                      | ORGANIZACIÓN DEPORTIVA |         |       |
|-----------------------------|------------------------|---------|-------|
|                             | LAI                    | ODI     | NCAA  |
| <b>Costo de membresía</b>   | \$8,000                | \$5,500 | \$900 |
| Recinto de Río Piedras      | X                      |         | X     |
| Recinto de Ciencias Médicas |                        |         |       |
| Recinto de Mayagüez         | X                      |         | X     |
| UPR- Aguadilla              |                        | X       |       |
| UPR- Arecibo                | X                      |         |       |
| UPR- Bayamón                | X                      |         | X     |
| UPR- Carolina               |                        | X       |       |
| UPR- Cayey                  | X                      |         | X     |
| UPR- Humacao                | X                      |         |       |
| UPR- Ponce                  |                        | X       |       |
| UPR- Utuado                 |                        | X       |       |

Preguntas guías:

- ¿Es esta estructura de afiliación la adecuada para el Sistema de la Universidad de Puerto Rico?
- ¿Sería conveniente y factible que la afiliación fuese del Sistema?

# INFORME DE LIGA ATLÉTICA INTERUNIVERSITARIA

## CAMPEONES Y SUBCAMPEONES

### PRIMER SEMESTRE 2003-2004

| DEPORTE         | RAMA      | CAMPEÓN                | SUBCAMPEÓN             |
|-----------------|-----------|------------------------|------------------------|
| Voleibol        | Femenina  | <b>UPR-Río Piedras</b> | UIPR                   |
|                 | Masculina | <b>UPR-Río Piedras</b> | Univ. Sagrado Corazón  |
| Lucha Olímpica  | Masculina | <b>UPR-Bayamón</b>     | <b>UPR-Arecibo</b>     |
| Halterofilia    | Masculina | <b>UPR-Mayagüez</b>    | <b>UPR-Río Piedras</b> |
|                 | Femenina  | <b>UPR-Río Piedras</b> | <b>UPR-Mayagüez</b>    |
| Tennis de Campo | Masculina | <b>UPR-Mayagüez</b>    | Pontificia UCP         |
|                 | Femenina  | <b>UPR-Río Piedras</b> | <b>UPR-Mayagüez</b>    |
| Balompíe        | Masculina | <b>UPR-Río Piedras</b> | Univ. del Turabo       |
| Campo traviesa  | Masculino | Univ. del Turabo       | UIPR                   |
|                 | Femenino  | UIPR                   | Univ. del Turabo       |
| Décalo          | Masculino | Univ. del Turabo       | <b>UPR-Río Piedras</b> |
| Héptalo         | Femenino  | Univ. del Turabo       | <b>UPR-Río Piedras</b> |

# **INFORME DE ORGANIZACIÓN DEPORTIVA INTERUNIVERSITARIA (ODI) CAMPEONES Y SUBCAMPEONES PRIMER SEMESTRE 2003-2004**

| <b>DEPORTE</b> | <b>RAMA</b> | <b>CAMPEÓN</b>            | <b>SUBCAMPEÓN</b> |
|----------------|-------------|---------------------------|-------------------|
| Voleibol Playa | Femenina    | Universidad Metropolitana | UPR-Carolina      |
|                | Masculina   | Universidad Politécnica   | UPR-Carolina      |
| Béisbol        | Masculina   | UPR-Ponce                 | UPR-Carolina      |
| Halterofilia   | Masculina   | UPR-Carolina              | UPR-Ponce         |
|                | Femenina    | UPR-Ponce                 | UPR-Carolina      |

## **Preguntas de análisis:**

- A la luz de la información, ¿es correcta la percepción de que la UPR no se destaca en deportes?
- ¿Qué se puede y debe hacer para cambiar esa percepción?

# ACTIVIDADES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS

## Recursos para recreación y deportes

| UNIDAD                            | RECURSOS HUMANOS | RECURSOS ECONÓMICOS | INVERSIÓN PER CAPITA |
|-----------------------------------|------------------|---------------------|----------------------|
|                                   | 2003-2004        | 2003-2004           | 2003-2004            |
| Recinto de Río Piedras            | 40               | \$1,330,637         | \$60.81              |
| Recinto de Ciencias Médicas       | 2                | \$56,095            | \$19.84              |
| Recinto Universitario de Mayagüez | 38               | \$266,984           | \$21.97              |
| UPR-Aguadilla                     | 17               | \$118,965           | \$34.00              |
| UPR-Arecibo                       | 16               | \$190,151           | \$41.34              |
| UPR-Bayamón                       | 20               | \$193,776           | \$36.40              |
| UPR-Carolina                      | 12               | \$319,222           | \$74.20              |
| UPR-Cayey                         | 24               | \$330,161           | \$84.46              |
| UPR-Humacao                       | 23               | \$553,846           | \$124.74             |
| UPR-Ponce                         | 20               | \$134,745           | \$34.73              |
| UPR-Utuado                        | 13               | \$232,984           | \$139.18             |

### Preguntas de análisis:

- ¿Son suficientes los recursos humanos dedicados a esta área?
- ¿Es adecuada la inversión per cápita en actividades recreativas y deportivas?

# HACIA UNA POLÍTICA DEL DEPORTE UNIVERSITARIO EN LA UPR

Esta política deberá permitir:

- ❑ la aclaración de los niveles deportivos que ha de promover y cultivar la institución: recreativo, competitivo y de alto rendimiento;
- ❑ la optimización en el manejo de los recursos destinados a promover y cultivar el deporte;
- ❑ la integración y coordinación, entre los recintos, de la administración de los programas deportivos;
- ❑ la identificación de las disciplinas deportivas en las cuales la Universidad pueda y quiera destacar;
- ❑ la toma de decisiones con respecto a nuestra participación en organismos como la LAI, la ODI y la NCAA;
- ❑ la armonización del deporte universitario con los valores académicos de la Universidad;
- ❑ la identificación de los servicios de diversa índole —incluyendo los de apoyo académico— que la Universidad deba ofrecer a sus estudiantes que participen en deportes en los tres niveles antes mencionados;
- ❑ la identificación de los cambios reglamentarios que sea necesario hacer para poner en vigor la nueva política.

# CALIDAD DE VIDA

## Actividades recurrentes – Año Fiscal 2002-2003

|                                            | RRP | RCM | RUM | Aguadilla <sup>1</sup> | Arecibo | Bayamón | Carolina | Cayey | Humacao <sup>2</sup> | Ponce | Utua |
|--------------------------------------------|-----|-----|-----|------------------------|---------|---------|----------|-------|----------------------|-------|------|
| Ferias/clínicas salud                      | X   |     | X   | X                      | X       | X       | X        | X     | X                    | X     | X    |
| Prevención uso alcohol y drogas            | X   | X   | X   | X                      | X       | X       | X        |       | X                    | X     |      |
| Prevención enfermedades transmisión sexual | X   |     | X   | X                      |         | X       | X        |       | X                    | X     | X    |
| Conferencias sobre sexualidad              | X   | X   | X   |                        | X       | X       | X        | X     | X                    | X     |      |
| Celebración Día No Fumar                   |     |     | X   |                        | X       | X       |          |       |                      |       | X    |
| Planificación familiar                     |     |     |     | X                      | X       |         |          |       | X                    | X     |      |
| Programa estudiantes embarazadas           | X   |     |     |                        |         |         |          |       |                      |       |      |
| Orientación ácido fólico                   | X   | X   | X   | X                      | X       | X       | X        | X     |                      | X     | X    |
| Alimentación                               |     |     | X   |                        |         |         |          | X     |                      | X     |      |
| Feria Holística                            |     |     | X   |                        |         | X       |          |       |                      |       |      |
| Manejo del tiempo                          | X   |     |     | X                      |         |         |          | X     |                      | X     |      |
| Desarrollo liderato                        | X   | X   | X   |                        |         |         |          | X     | X                    | X     |      |
| Manejo stress y coraje                     |     | X   | X   | X                      |         |         | X        |       |                      | X     |      |
| Seguridad al conducir                      | X   | X   | X   | X                      |         |         | X        | X     |                      | X     | X    |
| Orientación Códigos Orden Público          |     |     |     |                        |         |         |          | X     |                      |       |      |
| Obras teatro con mensaje de prevención     | X   |     | X   |                        | X       | X       | X        |       | X                    | X     |      |
| Actividades libres de alcohol              |     | X   | X   | X                      |         |         | X        | X     | X                    | X     |      |
| Semana Calidad de Vida                     | X   | X   | X   |                        | X       | X       | X        | X     |                      | X     |      |

<sup>1</sup> La UPR – Aguadilla no tenía personal asignado al programa de Calidad de Vida. Las actividades fueron coordinadas desde otras oficinas.

<sup>2</sup> La UPR – Aguadilla no tenía personal asignado al programa de Calidad de Vida. Las actividades fueron coordinadas desde otras oficinas.

# CALIDAD DE VIDA

## Actividades recurrentes [cont.]

### Preguntas de análisis:

- 1. ¿Son éstas las actividades que queremos desarrollar para optimizar la calidad de vida y el clima institucional en nuestros recintos?
- 2. ¿Están adecuadamente integrados los programas de calidad de vida con los de consejería y orientación? ¿Deben estar integrados de alguna manera al programa de procuraduría estudiantil?

# CALIDAD DE VIDA

## Participación estudiantil en grupos y organizaciones de prevención

|                                                                                | RRP | RCM | RUM | Aguadilla | Arecibo | Bayamón | Carolina | Cayey | Humacao | Ponce | Utuado |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----------|---------|---------|----------|-------|---------|-------|--------|
| Voluntarios dentro de la unidad                                                | X   | X   | X   | X         |         |         |          | X     |         | X     |        |
| Voluntarios organización CIEN (Cadena Interuniversitaria Estudiantil Nacional) | X   | X   | X   |           |         |         |          | X     | X       | X     |        |

### Preguntas de análisis:

- ¿Sería deseable que este tipo de actividad estudiantil ocurriese en todas las unidades?

# CALIDAD DE VIDA

## Actividades de cumplimiento

|                                                    | RRP | RCM | RUM | Aguadilla | Arecibo | Bayamón | Carolina | Cayey | Humacao | Ponce | Utua |
|----------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----------|---------|---------|----------|-------|---------|-------|------|
| Entrega anual Política Alcohol y Droga             | X   | X   | X   | X         | X       | X       | X        | X     | X       | X     | X    |
| Entrega anual Manual Seguridad                     | X   | X   | X   |           |         | X       | X        | X     | X       |       |      |
| Recopilación Datos Biennial Report                 | X   | X   | X   |           | X       | X       | X        | X     | X       | X     |      |
| Envío anual de Campus Survey                       | X   | X   | X   | X         | X       | X       | X        | X     | X       | X     | X    |
| Divulgación anual estadísticas incidencia criminal | X   | X   | X   |           | X       | X       | X        | X     | X       | X     | X    |

### Preguntas de análisis:

¿Cómo podemos asegurarnos de que todas las unidades cumplen con los requerimientos identificados?

# CALIDAD DE VIDA

## Recursos humanos y económicos

| UNIDAD                            | RECURSOS HUMANOS | RECURSOS ECONÓMICOS |             | INVERSIÓN PER CÁPITA |
|-----------------------------------|------------------|---------------------|-------------|----------------------|
|                                   |                  | Personal            | Actividades |                      |
| Recinto de Río Piedras            | 5                | \$72,120            | \$5,166     | \$ 3.53              |
| Recinto de Ciencias Médicas       | 2                | \$74,640            | \$8,000     | \$29.23              |
| Recinto Universitario de Mayagüez | 2                | \$54,300            | \$3,100     | \$ 4.72              |
| UPR - Aguadilla                   | 0                | *                   | 0           |                      |
| UPR - Arecibo                     | 2 (TP)           | 0                   | 0           |                      |
| UPR - Bayamón                     | 1                | \$21,840            | \$ 625      | \$ 4.21              |
| UPR - Carolina                    | 1 (TP)           | \$ 4,800            | \$3,000     | \$ 1.81              |
| UPR - Cayey                       | 2                | \$36,488            | \$4,000     | \$10.36              |
| UPR - Humacao                     | 1 (TP)           |                     | \$1,600     | \$ 0.36              |
| UPR - Ponce                       | 1                | \$13,620            | \$3,000     | \$ 4.28              |
| UPR - Utuado                      | 1 (TP)           | \$ 3,600            | 0           | \$ 2.15              |

\* No tienen personal asignado a Calidad de Vida. Algunos de los servicios se ofrecen a través de una propuesta federal para prevención del uso de alcohol

### Preguntas de análisis:

- ¿Son suficientes los recursos humanos dedicados a esta área?
- ¿es adecuada la inversión per cápita en el programa de calidad de vida?

# SERVICIOS A ESTUDIANTES CON IMPEDIMENTOS

|                                          | RRP | RCM | RUM         | Aguadilla | Arecibo | Bayamón | Carolina | Cayey            | Humacao | Ponce      | Utua       |
|------------------------------------------|-----|-----|-------------|-----------|---------|---------|----------|------------------|---------|------------|------------|
| Lectores y anotadores                    | X   |     | X           | X         | X       | X       | X        | X                | X       | X          | X          |
| Acompañantes y asistentes                |     |     | X           |           | X       |         |          | X                |         |            |            |
| Intérpretes de señas                     | X   |     |             |           | X       |         | X        |                  |         | X          |            |
| Prematricula adelantada                  | X   | X   | X           | X         | X       | X       |          | X                | X       | X          |            |
| Transportación adaptada                  | X   |     | X           |           |         |         |          |                  |         |            |            |
| Orientación a personal                   | X   |     | X           | X         | X       | X       | X        | Manual           | X       | X          | X          |
| Mediación en conflictos                  | X   |     | X           | X         | X       |         | X        | Procurador       | X       | Procurador | Procurador |
| Intercesión acomodo razonable            | X   | X   | X           | X         |         | X       | X        | X                | X       | X          | X          |
| Estacionamientos reservados              | X   | X   | X           | X         |         | X       | X        | X                | X       | X          | X          |
| Préstamo facilidades y equipo asistencia | X   |     | X           |           |         | X       |          | X                | X       | X          |            |
| Orientación y consejería académica       | X   | X   | X           | X         | X       | X       | X        | X                | X       |            | X          |
| Coordinación y referidos                 | X   | X   | X           | X         |         | X       | X        | X                | X       | X          | X          |
| Referidos agencias externas              | X   | X   | X           | X         |         | X       | X        | X                | X       | X          | X          |
| Coordinación entrevistas empleo          | X   |     | X           | X         |         |         | X        |                  |         | X          |            |
| Servicios bibliotecarios                 | X   | X   | Para ciegos | X         |         | X       |          |                  | X       | X          |            |
| Asistencia tecnológica                   | X   | X   |             |           | X       | X       |          | X                | X       | X          |            |
| Asistentes sillas de ruedas              |     |     | X           | X         | X       |         |          | X                | X       |            |            |
| Servicio trolley                         |     |     | X           |           |         |         |          |                  |         |            |            |
| Tutorías                                 | X   |     | X           | X         | X       | X       |          | X                | X       | X          | X          |
| Orientación sobre derechos               | X   | X   | X           | X         | X       | X       | X        | Material escrito | X       | X          |            |

# SERVICIOS A ESTUDIANTES CON IMPEDIMENTOS [cont.]

|                                                           | RRP | RCM | RUM | Aguadilla | Arecibo | Bayamón | Carolina | Cayey | Humacao | Ponce | Utua |
|-----------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----------|---------|---------|----------|-------|---------|-------|------|
| Estipendio a estudiantes a través de propuestas federales |     |     | X   |           | X       |         |          |       |         | X     |      |
| Asociación Estudiantes con Impedimento                    | X   |     | X   | X         | X       |         |          | X     | X       | X     |      |
| Premio de Superación                                      |     |     | X   | X         | X       |         |          |       | X       |       |      |
| Ayuda en procesos de matrícula y asist. económica         | X   | X   | X   | X         |         | X       | X        | X     | X       | X     |      |
| Accesos a estructuras                                     | X   | X   | X   | X         |         | X       | X        | X     | X       | X     | X    |
| Guía para profesores                                      |     |     |     | X         |         |         |          | X     | Boletín | X     |      |
| Día de logros                                             | X   |     | X   |           |         | X       |          |       |         | X     | X    |
| Festival deportivo                                        | X   |     |     |           |         |         |          |       |         | X     |      |
| Viajes culturales                                         | X   |     |     |           |         |         |          |       |         |       |      |

## Preguntas de análisis:

- ¿Son éstos los servicios que debe ofrecer cada recinto a los estudiantes con impedimento? ¿Cómo están organizados estos servicios en cada recinto? ¿Están adecuadamente integrados a otros servicios estudiantiles?
- ¿La facultad y el personal no docente recibe la orientación necesaria para atender a estos estudiantes?

# OFICINAS DE EMPLEO

| UNIDAD    | TIENE/NO TIENE | PERSONA A CARGO                                                                                                                                                                                            | ESTRUCTURA DE LA OFICINA                                                              | SERVICIOS QUE OFRECE                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AGUADILLA | Sí             | Zulma Reguero<br>(787) 890-2681<br>Fax (787) 891-4747                                                                                                                                                      | Oficial de Empleo-Dpto. del Trabajo                                                   | Registro de Estudiantes para Empleo, cita con orientadores vocacionales, promoción individual de empleos, referidos de ofertas de empleo.                                                                                                                                |
| ARECIBO   |                |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| BAYAMÓN   | Sí             | Judith Díaz, Directora<br>(787) 788-2885 Ext .2443<br>Directo- 786-5200<br>Fax (787) 288-1120<br><a href="mailto:empleos_uprb@hotmail.com">empleos_uprb@hotmail.com</a>                                    | Directora,<br>Asistente Advto. III<br>Entrevistador de Empleo<br>Sect. Advta I (Temp) | Candidatos a graduación, recién graduados, parciales y graduados hasta pasado un año.<br>Orientación a búsqueda de empleo, resumé, entrevista.<br>Apoyo a la comunidad empresarial en facilitar candidatos.<br>Publicar ofertas de empleo. Ferias y visitas a compañías. |
| CAROLINA  | Sí             | Carmen Corchado<br>Oficial de Adiestramiento y Empleo II<br>(787) 276-8270<br>(787) 257-0000 Ext. 3368<br>Fax (787) 750-7040<br><a href="mailto:C_corchado@cro.upr.clu.edu">C_corchado@cro.upr.clu.edu</a> |                                                                                       | Proyecto Especial con el Neg. de Seguridad en el Empleo. Fondos Ley Wagner.<br>Estudiantes próximos a graduarse y recién graduados.<br>Registro de estudiantes, toma de ofertas, referido de candidatos, resumé.<br>Enlace entre el Dpto. del Trabajo y Carolina.        |

# OFICINAS DE EMPLEO [cont.]

| UNIDAD           | TIENE/NO TIENE | PERSONA A CARGO                                                                                                                | ESTRUCTURA DE LA OFICINA                                                                                           | SERVICIOS QUE OFRECE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CIENCIAS MÉDICAS | No             | Blanca Amorós, Consejera (ofreció la información)<br><br>(787) 758-2525 Exts. 5209, 5210<br>Fax (787) 282-7117                 |                                                                                                                    | Ofrecen el servicio en la Oficina de Orientación y Consejería. Sirven de enlace con las oficinas de Servicio a la Juventud y Juv- Empleo. Mantienen contactos con Kelly Services, Cruz Roja Americana, Eli Lilly etc. para recibir sus publicaciones de empleo. Ofrecen Feria de Empleo Anual y Talleres para preparar resúmenes y para entrevistas<br><br><b>Planes Futuros:</b> Crear un banco de empleos para que los estudiantes contacten directamente a posibles patronos. |
| HUMACAO          | No             | Edna Ortiz<br>Oficial de Adiestramiento de Empleo y Desempleo del Dpto. del Trabajo                                            |                                                                                                                    | Recibe y refiere las ofertas de empleo. Lleva a cabo promociones, talleres para preparar resúmenes y entrevistas<br><br><b>Planes Futuros:</b> En el Plan de Acción para Middle States se propuso crear un programa de colocaciones con un Oficial de Colocaciones a cargo.                                                                                                                                                                                                      |
| MAYAGÜEZ         | Sí             | Nancy Nieves Arán, Directora<br>(787) 265-3898<br>Fax (787) 834-5115<br><a href="mailto:nnieves@uprm.edu">nnieves@uprm.edu</a> | Entrevistadores de Empleo (2) en destaque del Departamento de Trabajo, un Entrevistador de Empleo y una Secretaria | Propiciar entrevistas con agencias y compañías. Conferencias, ferias y talleres. Mantener estadísticas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

# OFICINAS DE EMPLEO [cont.]

| UNIDAD      | TIENE/NO TIENE | PERSONA A CARGO                                                                                                                                                    | ESTRUCTURA DE LA OFICINA                                                                                                                         | SERVICIOS QUE OFRECE                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| RÍO PIEDRAS | Sí             | José Luis Negrón, Director<br>(787) 764-0000 Ext. 5703<br>Fax (787) 764-3030<br><a href="mailto:J_negrón@rrpadm.rrp.upr.edu">J_negrón@rrpadm.rrp.upr.edu</a>       | Director, Entrevistadora de Empleos, Sec. Adm. II y dos Oficiales de Colocaciones que se pagan de fondos federales de Ley Wagner y Job Trainings | Desarrollar estrategias para facilitar experiencias de trabajo a estudiantes, graduados hasta un año después de haber completado el grado.<br>Recibir y servir ofertas de empleo de patronos de empresas privadas, agencias locales y federales                          |
| PONCE       | Sí             | Ángel Echevarría, Director<br>(787) 844-8181 Ext. 2507<br>Fax (787) 284-3983<br><a href="mailto:A_echevarria@cutpo.upr.clu.edu">A_echevarria@cutpo.upr.clu.edu</a> | Director<br>Dos empleados del Dpto. del Trabajo<br>Secretaria                                                                                    | Orientar a estudiantes de nuevo ingreso, ofrecer talleres y seminarios, mantener comunicación con patronos del área para presentar la oferta académica. Contactos con agencias federales que reclutan estudiantes y visitas a posibles patronos.                         |
| UTUADO      | Sí             | Ayraliz González Colón<br>Tel. (787) 894-2828 Ext. 2624                                                                                                            | Oficial de Adiestramiento en Servicio de Empleo                                                                                                  | Servicio se ofrece mediante convenio con el Programa de Servicio de Empleo a Estudiantes del Negociado de Seguridad de Empleo.<br>Orientar y referir a empleo a estudiantes próximos a graduarse y a egresados.<br>Coordinar entrevistas y ofrecer talleres.             |
| CAYEY       | Sí             | Gloria Collazo<br>(787) 738-2161 Ext. 2429<br>Facsimil (787) 263-0676<br><a href="mailto:gcollazo@cayey.upr.edu">gcollazo@cayey.upr.edu</a>                        | Directora<br>Oficial de Adiestramiento II<br>Depto. del Trabajo                                                                                  | Visitar agencias y compañías.<br>Mantener banco de datos de los estudiantes.<br>Enviar cartas a los estudiantes candidatos a graduación.<br>Promocionar ofertas de empleo.<br>Ofrecer talleres, feria de empleo.<br>Coordinar visitas de agencias estatales y federales. |

# OFICINAS DE EMPLEO [cont.]

## Preguntas de análisis:

- ¿Son adecuados los servicios de colocaciones que ofrecen nuestros recintos?
- ¿Cómo se deben integrar estos servicios a lo ancho del Sistema UPR?
- ¿Cuál debe ser el papel de la Oficina de Estudiantes central en el ofrecimiento de estos servicios?

# OTROS SERVICIOS ESTUDIANTILES QUE DEBEMOS EVALUAR

- Servicios de Procuraduría
- Servicios Médicos
- Servicios de Asistencia Económica
- Servicios de Registraduría
- Servicios de Orientación y Consejería
- Servicios de Apoyo Académico